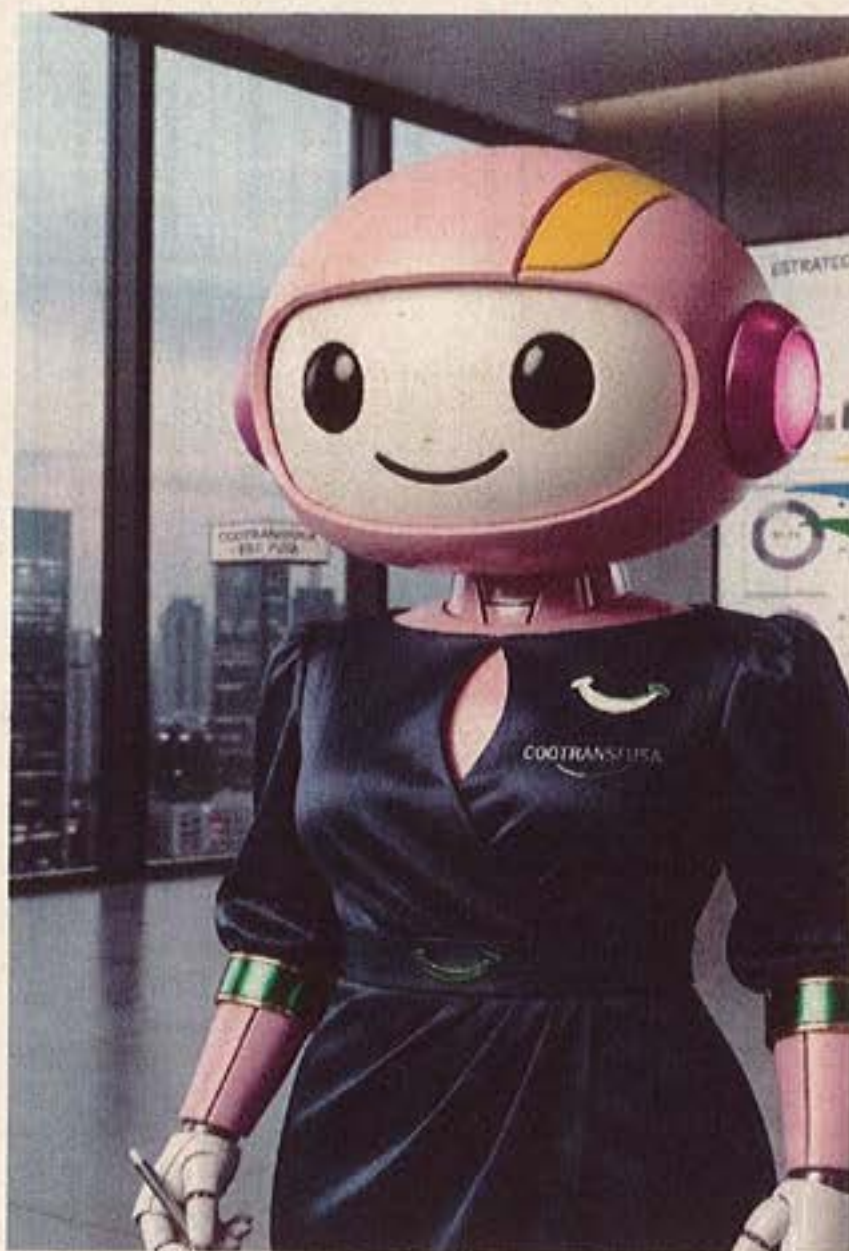


Informe Gestión Estratégica Recursos Humanos 2025



IMPACTO DE LA REFORMA LABORAL 2025 Y RETOS 2026

CAMBIOS EN RECARGOS LABORALES



Recargo nocturno

- Antes: 9:00 p.m. a 6:00 a.m. (35%)
- Reforma (25 dic 2025): 7:00 p.m. a 6:00 a.m. (35%)
- Impacto: incremento de horas con recargo



Recargos dominicales y festivos

- Antes: 75%
- 80% (2025)
- 90% (2026)
- 100% (2027)
- Impacto: aumento progresivo de costos laborales

IMPLEMENTACIONES PENDIENTES 2026



Vinculación de empleados con discapacidad



- Requisito: 11 colaboradores
- Estado: pendiente
- Impacto: cumplimiento normativo



Reducción de la jornada laboral (Ley 2101 de 2021)

- Disminución gradual de horas:
- Julio 2023: 47 horas semanales
- Julio 2024: 46 horas semanales
- Julio 2025: 44 horas semanales
- Julio 2026: 42 horas semanales
- Impacto: planeación, costos y turnos

IMPACTO ORGANIZACIONAL Y ACCIONES



Efectos

- Incremento de costos de nómina
- Ajustes en turnos
- Mayor exigencia normativa



Acciones

- Reestructurar turnos
- Proyectar costos 2026-2027
- Plan de vinculación
- Optimización operativa

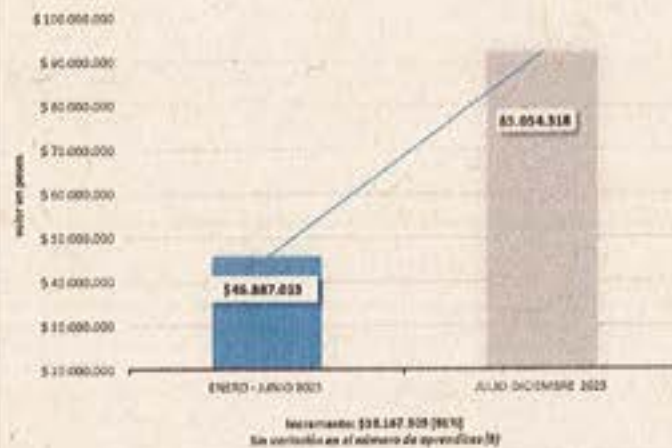


IMPACTO EN EL COSTO DE NÓMINA APLICANDO LA REFORMA LABORAL 2025

1. Incremento en el gasto de nómina – Aprendices SENA

| Periodo | Valor (\$) | Cantidad de Aprendices |
|------------------------|-------------|------------------------|
| Enero – Junio 2025 | 48.887.013 | 8 |
| Julio – Diciembre 2025 | 85.054.318 | 8 |
| Total año 2025 | 131.940.331 | 8 |
| Incremento | 38.167.305 | 0 |
| Incremento % | 81 % | |

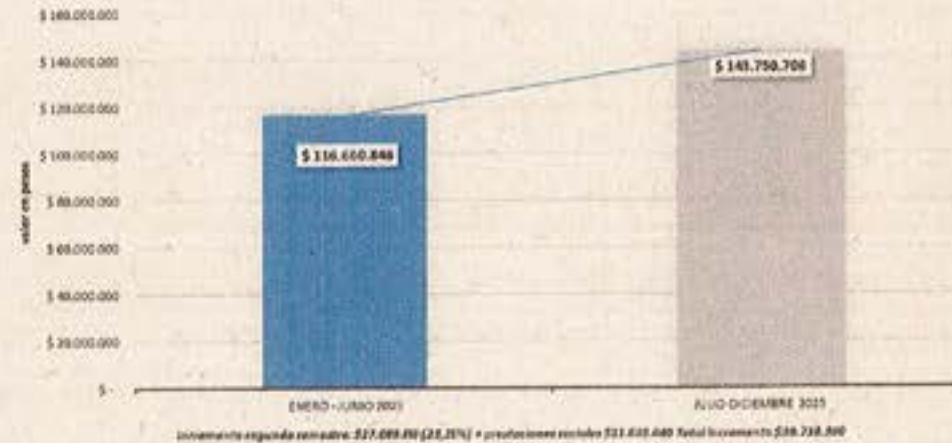
Comparativo del Gasto en Aprendices – Antes y Después de la Reforma Laboral 2025



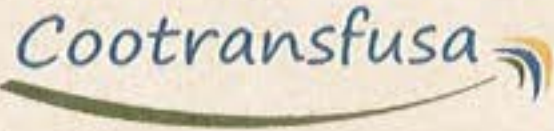
2. Incremento horas extras y dominicales – Año 2025

| Concepto | Enero – Junio 2025 (\$) | Julio – Diciembre 2025 (\$) | Total / Impacto (|
|---|-------------------------|-----------------------------|-------------------|
| Costo horas extras y dominicales | 116.660.846 | 143.750.706 | 260.411.5 |
| Incremento por Reforma Laboral | - | 27.089.860 | 27.089.8 |
| % Prestaciones y seguridad social | - | 43% | - |
| Costo adicional prestaciones y seguridad social | - | 11.648.640 | 11.648.6 |
| Incremento total del costo laboral | - | - | 38.738.5 |

Comparativo del Gasto en Horas Extras y Dominicales – Año 2025

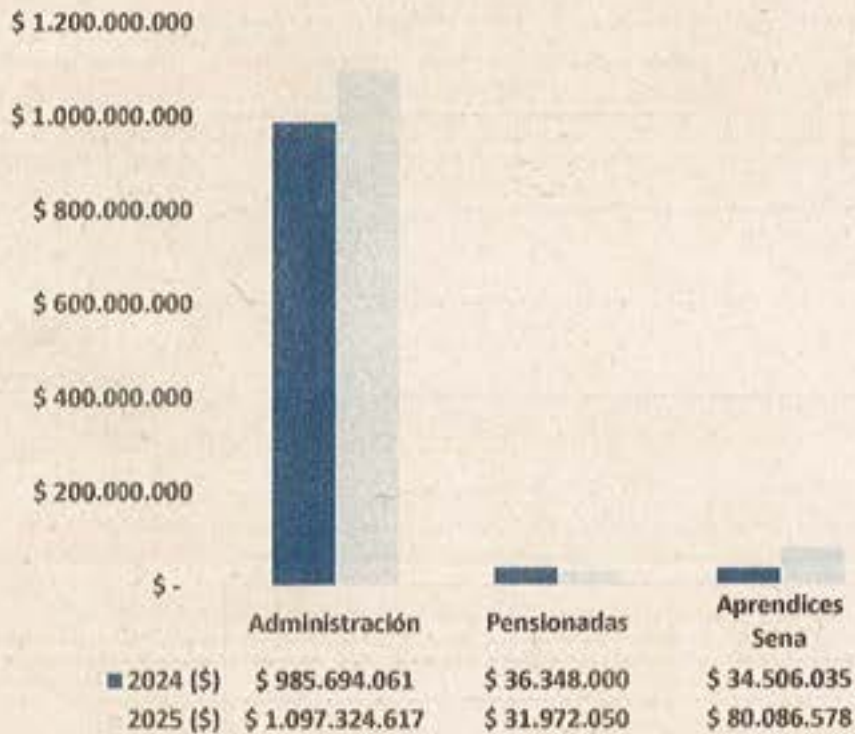


En 2025, la aplicación de la Ley 2466, junto con la continuidad de la Ley 2101, generó un impacto económico de \$76.905.805



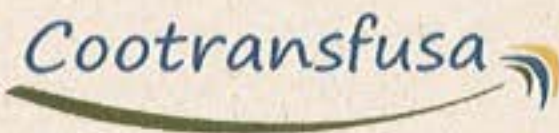
GASTO NÓMINA POR CENTROS DE TRABAJO PLANTA ADMINISTRATIVA

GASTO COMPARATIVO 2024-2025 PLANTA ADMINISTRATIVA



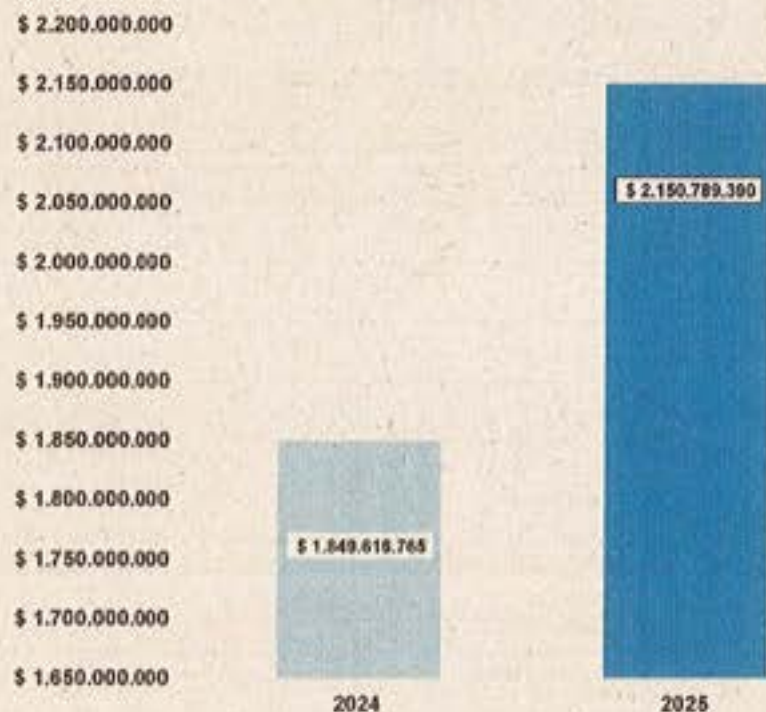
| CANTIDAD | CARGOS | OBSERVACIÓN |
|----------|-----------------|--|
| 24 | Administrativos | Incremento Normal |
| 2 | Pensionados | Disminución por fallecimiento |
| 6 | Aprendices Sena | Incremento debido a la nueva reforma laboral |

| NOMINA PLANTA ADMINISTRATIVA | ADMINISTRACIÓN | PENSIONADAS | APRENDICES SEN |
|------------------------------|----------------|---------------|----------------|
| DIFERENCIA VALOR | \$ 111,630,556 | -\$ 4,375,950 | \$ 45,580,543 |
| DIFERENCIA PORCENTUAL | 11.33% | -12.04% | 132.09 |



GASTO NÓMINA PLANTA OPERATIVA

GASTO COMPARATIVO 2024-2025 VENTAS Y RODAMIENTO



Concepto

Resumen

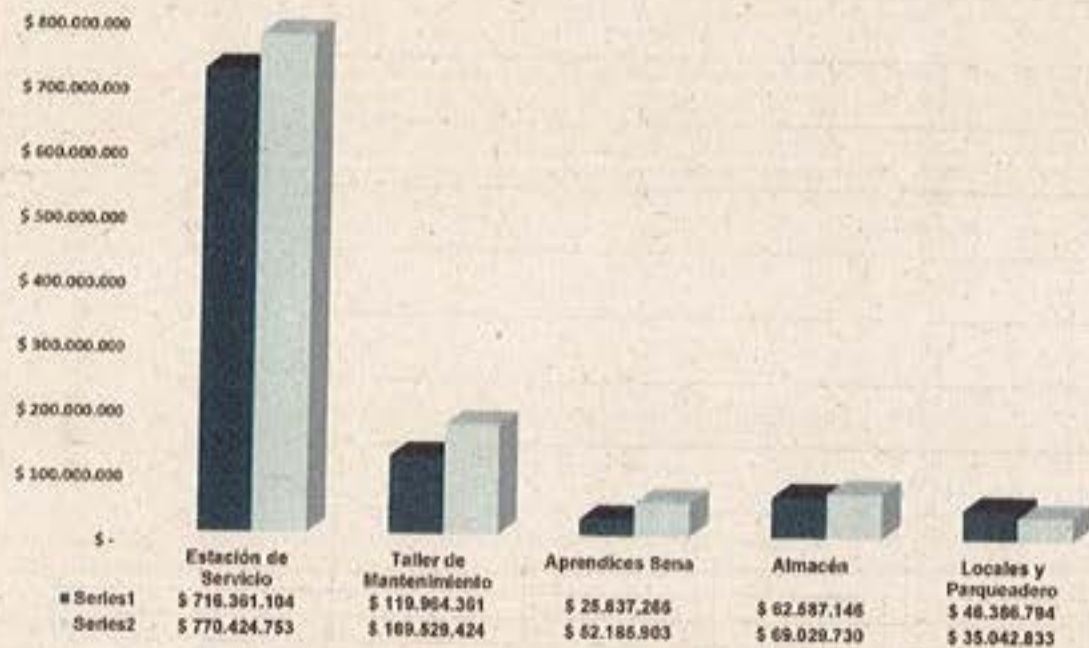
- Auxiliares de Taquilla** Se contrataron 6 auxiliares: 2 para la sede de Girardot, 1 para Terminal del Sur para ajustar horarios extensos y 3 para cubrir incapacidades por enfermedad general y licencias de maternidad.
- Auxiliares de Monitoreo** Se vincularon 2 auxiliares adicionales para fortalecer las actividades de monitoreo.
- Alistadores 2024** La contratación inició en septiembre de 2024 con 2 alistadores.
- Alistadores 2025** Para 2025 el periodo cerró con 5 alistadores, evidenciando incremento del personal en esta función.
- Ley 2101 de 2021 y 2466 de 2025** Incremento en horas extras y Dominicales por disminución de la Jornada laboral e incremento en costo de Dominicales que incrementaron 5% a partir de Julio de 2025

| AÑO | PLANTA OPERATIVA |
|-----------------------------|----------------------|
| 2024 | \$ 1,849,616.76 |
| 2025 | \$ 2,150,789.39 |
| DIFERENCIA 2024-2025 | \$ 301,172.62 |
| VARIACION PORCENTUAL | 16.28% |



GASTO NÓMINA ESTACIÓN DE SERVICIO

COMPARATIVO NOMINA ESTACIÓN SERVICIO 2024-2025



VARIACIONES:

1. Alza normal del salario.
2. Incremento de la nómina de aprendices Sena por las nuevas disposiciones dentro de la reforma laboral.
3. Incremento del valor de las horas extras por reducción de la jornada laboral.
4. Reducción por terminación de dos líneas de negocio (parqueadero y Hotel)
5. Aumento del porcentaje de dominicales, los cuales pasaron del 75% al 80%, a partir del mes de julio de 2025.

| DETALLE | ESTACIÓN SERVICIO | TALLER MANTENIMIENTO | APRENDICES SENA | ALMACEN | LOCALES Y PARQUEADERO |
|----------------------------|-------------------|----------------------|-----------------|--------------|-----------------------|
| DIFERENCIA VALOR 2024-2025 | \$ 54,063,649 | \$ 49,565,083 | \$ 26,548,637 | \$ 6,442,584 | \$ 11,343,961 |
| DIFERENCIA PORCENTUAL | 7.55% | 41.32% | 104% | 10.29% | -24.46% |



Proyección del costo de nómina 2026 bajo la aplicación total de las Leyes 2466 y 2101

Escenario 1: Hasta junio de 2026

| Concepto | Incremento mensual (\$) |
|---|-------------------------|
| Reducción jornada laboral (8 empleados 220 horas laboradas) | \$22.378.472 |
| Cumplimiento Ley 2466 – Personas con discapacidad | \$30.770.399 |
| Recargo dominical (94 empleados) | \$5.006.876 |
| Recargos nocturnos (79 empleados) | \$12.069.426 |
| Total incremento mensual | \$70.225.173 |

Escenario 2: Desde julio de 2026

| Concepto | Incremento mensual (\$) |
|--|-------------------------|
| Reducción jornada laboral (13 empleados 210 horas laboradas) | \$36.365.017 |
| Cumplimiento Ley 2466 – Personas con discapacidad | \$30.770.399 |
| Recargo dominical (94 empleados) | \$5.006.876 |
| Recargos nocturnos (79 empleados) | \$12.069.426 |
| Total incremento mensual | \$84.211.718 |

Impacto Total Año 2026

| Período | Impacto (\$) |
|-------------------------------|----------------------|
| Enero – Junio 2026 | \$421.351.038 |
| Julio – Diciembre 2026 | \$505.270.308 |
| Impacto total año 2026 | \$926.621.346 |

El análisis consolidado proyecta que la implementación de la reforma laboral y el cumplimiento normativo vigente generarán un incremento total en la nómina cercano a \$926,621,346 millones durante el año 2026.

GESTIÓN INCAPACIDADES



68%

del valor de incapacidades recuperado

\$98.082.612

reintegrados por EPS y ARL



• Asociados beneficiados:
71

Impacto para la Cooperativa

- ✓ Recuperación efectiva de recursos
- ✓ Gestión oportuna ante EPS y ARL
- ✓ Control del gasto laboral

| Concepto | Valor (\$) | Porcentaje |
|------------------------------|---------------|------------|
| Total incapacidades a 2025 | \$144.806.180 | 100% |
| Total pagado EPS -ARL | \$98.082.612 | 68% |
| En proceso de reconocimiento | \$46.723.568 | 32% |



REGISTRO FOTOGRÁFICO CAPACITACIONES COOTRANSFUSA 2025

1. SOCIALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE TRABAJO



Objetivo: Socializar el reglamento interno actualizado
Fecha: Octubre 2025



Asistencia: 95% del Personal Operativo
Temas: Jornadas, Licencias, Deberes y Prohibiciones



2. CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA Y COPASST

3. BRIGADA DE EMERGENCIA

4. EVALUACIÓN Y FORO ROL TAQUILLEROS

5. SEMANA DE LA SALUD



Cootransfusa

REGISTRO CAPACITACIÓN 2025: 2. CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA Y COPASST

Capacitación en Sala de Juntas



Asistencia Registrada



Mesas de Trabajo Práctico



REGISTRO
FOTOGRAFICO
CAPACITACIONES
COOTRANSFUSA
2025

REGISTRO FOTOGRAFICO
CAPACITACIONES COOTRANSFUSA 2025

REGISTRO FOTOGRAFICO
CAPACITACIONES COOTRANSFUSA 2025

REGISTRO FOTOGRAFICO CAPACITACIONES
2. CAPACITACIÓN COOTRANSFUSA 2025

Cootransfusa

REGISTRO FOTOGRÁFICO CAPACITACIONES 2025: 5. SEMANA DE LA SALUD DEL 23 AL 25 SEPTIEMBRE DE 2025



Aseguramiento y Rescate: Técnicas de Camilla



Charlas de Salud Preventiva: Sesión de Capacitación



Seguridad en Entornos Operativos



RESUMEN DE EJECUCIÓN
5ta SEMANA DE LA SALUD

| | |
|-------------------------|-------|
| Personal Capacitado: | 100% |
| Incidentes Reportados: | -30% |
| Índice de Satisfacción: | 4.8/5 |



Pausas Activas: Movilidad y Bienestar

COOTRANSFUSA - FUSAGASUGÁ
BIENESTAR Y SALUD 2025

ootransfusa

Cootransfusa

Cootransfusa

REGISTRO FOTOGRÁFICO CAPACITACIONES 2025: 4. EVALUACIÓN Y FORTALECIMIENTO ROL TAQUILLEROS

Actividad 1: Mapeo de Competencias de Servicio



Actividad 2: Identificación de Cuellos de Botella y Mejora de Procesos



Actividad 3: Co-creación de Soluciones y Plan de Acción de Fortalecimiento



Actividad 4: Presentación de Estrategias y Cierre



Cootransfusa

Cootransfusa

Cootransfusa

Cootransboot

Cootransfusa

RECOPILACIÓN DE EVENTOS COOTRANSFUSA 2025: CELEBRACIÓN Y HOMENAJE



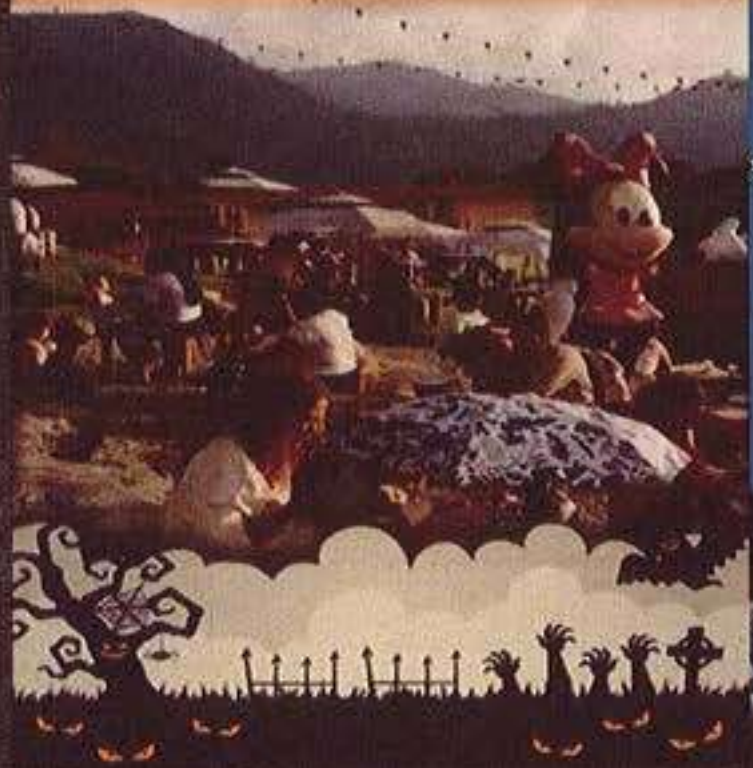
Así vivimos
el día de la
*Virgen del
Carmen*
en Cootransfusa

16 de julio 2025



Cootransfusa

Tu destino también es nuestro



CELEBRACION DIA DE LOS NIÑOS 2025



Cootransfusa



CELEBRACIÓN NAVIDEÑA COOTRANSFUSA 2025

DECORACIÓN OFICINAS ADMINISTRATIVAS



ESTACIONES DE SERVICIO BIOMAX - NAVIDAD Y AÑO NUEVO



PESEBRE ARTESANAL - FUSAGASUCA





INSPECCIÓN MINISTERIO DE TRABAJO 29 DE SEPTIEMBRE DE 2025



Cootransfusa

**INFORME DE GESTION
PERIODO 2025
EDS BIOMAX LOS ARBOLES**





Cootransfusa

Gestión 2025 – Mantenimiento y Estación de Servicio

Principales logros:



Fortalecer la venta de combustibles (ACPM, Dynamax, gasolina y extra).



Impulsar el centro de lubricación, engrase y almacén de repuestos multimarca.



Garantizar mantenimiento preventivo eficiente para la flota.

Impacto operativo:



Mayor productividad de los vehículos.
Reducción de fallas mecánicas y accidentes.



Uso de lubricantes y repuestos de alta calidad.
Avance en certificaciones de calidad y conformidad.





Cootransfusa

Estación de Servicio Biomax Los Árboles - Gestión 2025

Crecimiento en Ventas y Consolidación en la Región

Incremento sostenido en la venta de combustible,
superando resultados de años anteriores.



Volumen total de ventas: **2.354.355** galones

Promedio mensual: **196.200** galones
muy cerca de la meta de 200.000 galones

Resultado destacado:

Posicionamiento como una de las estaciones
de servicio más competitivas de la región,
por su capacidad, calidad y atención.



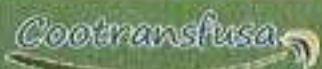


VENTAS DE COMBUSTIBLE 2024 VS 2025



| | GASOLINA EXTRA 41% | GASOLINA CORRIENTE 4% | DIESEL DYNAMAX 5,1% | DIESEL 1,6% | TOTAL COMBUSTIBLE 4,4% |
|------|--------------------|-----------------------|---------------------|-------------|------------------------|
| 2025 | 41121 | 892048 | 489840 | 934980 | 2354355 |
| 2024 | 16864 | 857110 | 464847 | 920128 | 2250432 |





CONSOLIDADO VENTAS TOTALES AÑO 2020 A 2025

- crecimiento significativo y sostenido
- de 700 mil galones en 2020 a más de 2.3 millones en 2025.
- Se refleja una administración eficiente, el buen uso de los recursos y el fortalecimiento de la operación.
- La tendencia positiva confirma la confianza de los clientes y la consolidación de la estación en la región.





Con Biomax puedes estar tranquilo!

CONTROL, AUDITORÍA Y MEJORA CONTINUA



CONTROL Y CUMPLIMIENTO OPERATIVO



FORTALECIMIENTO DE PROCESOS (2025)

- Auditorías periódicas de VAN Ecoresponsable Biomax (cada 4 meses)



EVALUACIÓN INTEGRAL

- Infraestructura, Servicio, Calidad & Cantidad de Combustible



RESULTADOS & MEJORA



- Cumplimiento Satisfactorio en Todos los Aspectos

Calidad de Servicio

Mejora Continua



MENSAJE CLAVE: ACCIONES CORRECTIVAS OPORTUNAS. GESTIÓN DE CALIDAD.

CIERRE: OPERACIÓN ORGANIZADA, SUPERVISADA & EN CONSTANTE MEJORA.



CONFIANZA

- Implementación oportuna de acciones correctivas.
- Mejora continua en procesos e infraestructura.
- Gestión administrativa enfocada en la calidad y el control permanente



CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y CERTIFICACIONES



RESULTADOS DE GESTIÓN 2025: CERTIFICACIONES Y ESTÁNDARES



- Certificación de Estándares



- Certificados de Calibración
Calibración



- Seguridad Humana
& Protección Incendios

Garantía de Calidad



DESTACADA GESTIÓN AMBIENTAL



- Gestión de Residuos Peligrosos
(Plan structured and filed with CAR)
- Reducción de Riesgos
Ambientales & Operativos
- Servicio Sostenible
& Confiable

Sostenibilidad

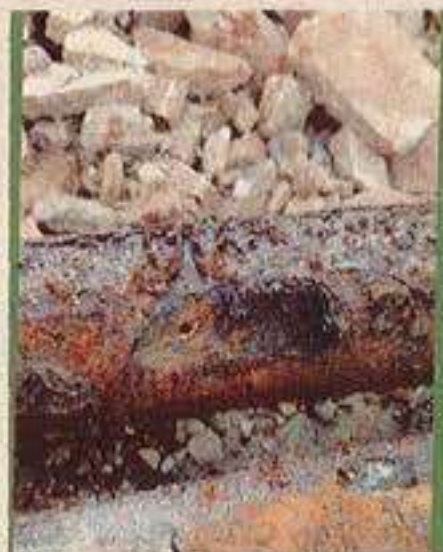


**MENSAJE CLAVE: CUMPLIMIENTO TOTAL.
REDUCCIÓN DE RIESGOS. SERVICIO SOSTENIBLE.**

**CIERRE: ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE
CON CALIDAD Y SEGURIDAD.**



MEJORAS DE INFRA ESTRUCTURA EDS LOS ARBOLES



TANQUE ANTES



MEJORAS DE INFRA ESTRUCTURA EDS LOS ARBOLES



TANQUE ANTES



MEJORAS DE INFRA ESTRUCTURA EDS LOS ARBOLES



AHORA



MEJORAS DE INFRA ESTRUCTURA EDS LOS ARBOLES



AHORA

- Mantenimiento de 3 tanques de almacenamiento
- Cambio total de tuberías
- Corrección de fugas de combustible
- Habilitación de tanque para ACPM Dynamax



INVERSION

140.390.156 EN 2025

94.956.000 EN 2026





Durante el año 2025 se logró un crecimiento significativo



CRECIMIENTO SOSTENIBLE

PRINCIPALES FACTORES DE CRECIMIENTO

- Portafolio amplio
- Productos de alta calidad
- Mejora en el punto de servicio
- Atención ágil



confianza



SERVICIOS AVANZADOS



RESULTADO: OPERACIÓN OPTIMIZADA, SERVICIO DE CALIDAD Y CRECIMIENTO SEGURO.

Cootransfusa

VENTAS ALMACEN DE REPUESTOS COOTRANSFUSA 2025



\$3,261,626,363.00
(Total Anual Consolidado)

Cootransfusa



**COMPARATIVO VENTAS ALMACEN DE REPUESTOS
COOTRANSFUSA: 2024 VS 2025**

| Año | Ventas |
|------|--------------------|
| 2024 | \$2,858,660,396.00 |
| 2025 | \$3,261,626,363.00 |

INCREMENTO ANUAL CONSOLIDADO: \$402,965,967.00

confianza

**RESULTADO: OPERACIÓN OPTIMIZADA, SERVICIO DE CALIDAD Y CRECIMIENTO
COOTRANSFUSA: TU DESTINO TAMBIÉN ES NUESTRO.**

CERTIFICACIÓN (GREEN PASS - ICONTEC)



- CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y SOSTENIBILIDAD
- PROGRAMA PROPIO DE TERPEL / MOBIL
- INSPECCIÓN PERIÓDICA CERTIFICADA



confianza

MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA - CENTRO DE LUBRICACIÓN

- PINTURA RENOVADA Y LIMPIEZA
- SEÑALIZACIÓN VISIBLE (con el logo Cootransfusa/Mobil)
- ZONA TÉCNICA ORDENADA CON CONTROL DE DERRAMES



RESULTADO: FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO



MEJORAS REALIZADAS SIN COSTO PARA LA EMPRESA



AHORRO Y RENTABILIDAD



CRECIMIENTO SOSTENIBLE



confianza



Cootransfusa

DEPARTAMENTO FINANCIERO 2025

ANALISIS FINANCIERO UNIDADES
DE NEGOCIOS Y RESULTADOS
CONSOLIDADOS



Cootransfusa

**UNIDADES DE
NEGOCIOS
DEPARTAMENTO
FINANCIERO**

2025

**ANÁLISIS FINANCIERO
UNIDADES DE NEGOCIOS Y
RESULTADOS CONSOLIDADOS**

TRANSPORTE

ALMACEN Y LUBRICENTRO

PASAJE COMERCIAL

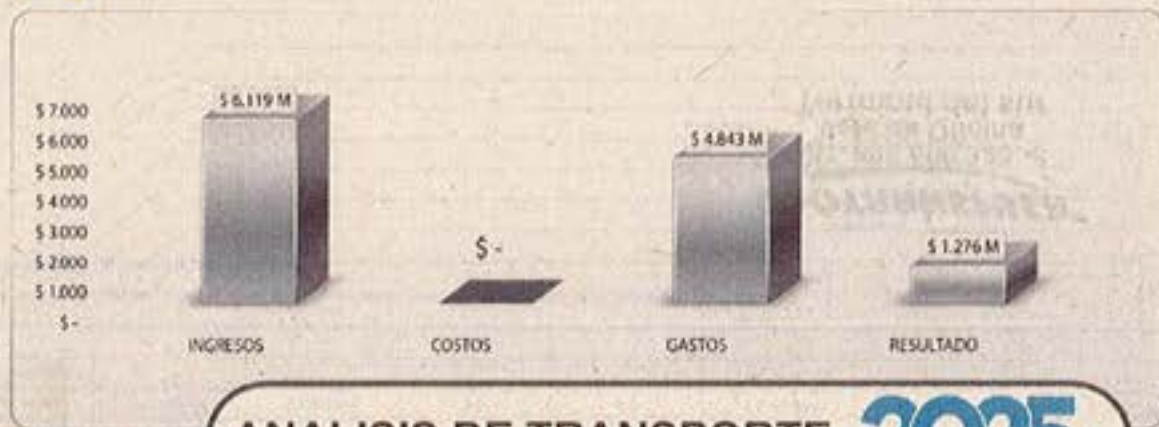
TRACTOMULA

ESTACIÓN DE SERVICIO



TRANSPORTE

Cootransfusa



ANALISIS DE TRANSPORTE 2025

RENTABILIDAD
20,85%

\$1.276 millones



2025

Cootransfusa

ALMACEN Y LUBRICENTRO



Alcanza Ingresos por \$3.205 Millones
Rentabilidad del 8,58%

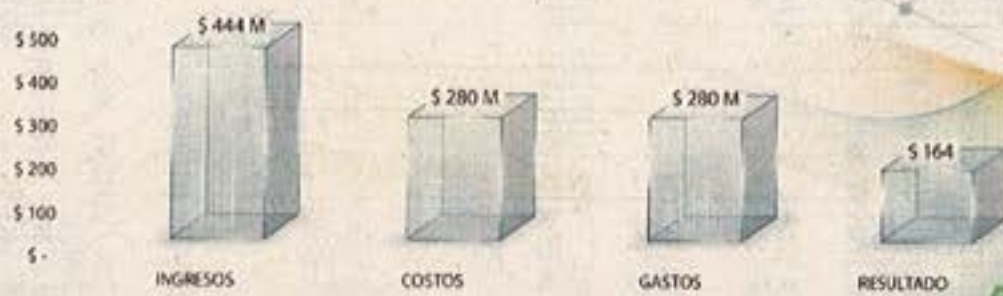


PASAJE COMERCIAL

Cootransfusa

Alto Rendimiento Ingresos por \$444 millones

Logra un Resultado de \$ 164 millones.



Equivale a la Rentabilidad más alta del portafolio **36,87%**



TRACTOMULA

Cootransfusa



**RENTABILIDAD
ALCANZADA: 19,78%**

**Unidad de Negocio
Estable y Confiable**

Genera Ingresos por
\$564 millones



ESTACIÓN DE SERVICIO

Cootransfusa

Registra Ingresos por más de \$31.617 millones

Genera un Resultado de \$ 87 Millones



Crecimiento



Crecimiento

Eficiencia



Eficiencia

Cootransfusa

2025

INDICADORES FINANCIEROS

INGRESOS



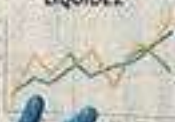
GASTOS



RENTABILIDAD YoY



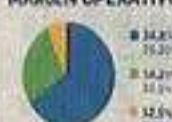
LIQUIDEZ



RENTABILIDAD YoY



MARGEN OPERATIVO



OPONENTE: VMS

BITACORA DE NOVEDADES DESPACHOS

Página 4 de 4



LIQUIDEZ

LIQUIDEZ CORRIENTE

1.38



CADA \$1 DE PASIVO CORRIENTE ES RESPALDADO POR \$1.38 DEL ACTIVO CORRIENTE

PRUEBA ACIDA

1.18



CADA \$1 DE PASIVO CORRIENTE, LO RESPALDA \$1.18 DEL ACTIVO CORRIENTE SIN DEPENDER DEL INVENTARIO

CAPITAL DE TRABAJO

\$2.991M



RECURSOS SUFICIENTES PARA CUBRIR OBLIGACIONES CORRIENTES (EN MILLONES DE PESOS)

ENDEUDAMIENTO

Crecimiento

Confianza

Seguridad

NIVEL DE ENDEUDAMIENTO

39%



PORCENTAJE EN QUE LOS ACTIVOS SE ENCUENTRAN FINANCIADOS POR LOS PASIVOS, ESTRUCTURA SOLIDA Y EQUILIBRADA

APALANCAMIENTO FINANCIERO

0.64



INDICA EL ENDEUDAMIENTO FRENTE PARA EL PATRIMONIO, ADECUADA CAPACIDAD DE RESPALDO

ENDEUDAMIENTO A LARGO PLAZO

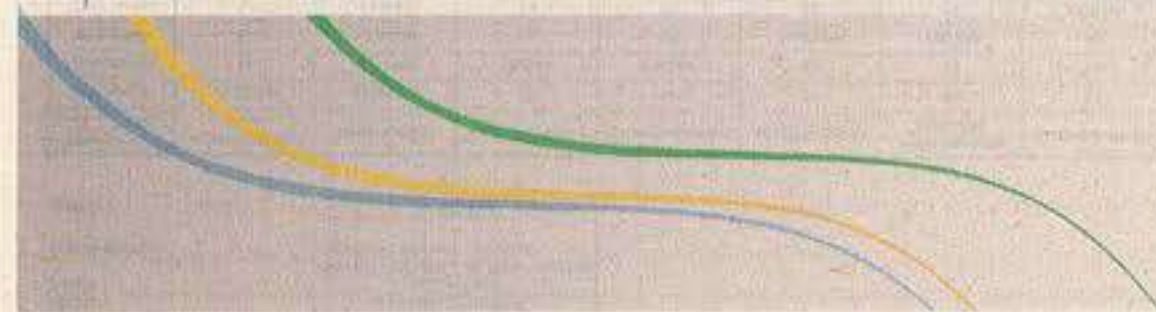
41%

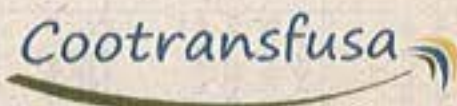


POCA PRESION DE PAGO INMEDIATA DANDO FLUJO DE CAJA, ESTABILIDAD, CAPACIDAD Y PLANEACION FINANCIERA



INDICADORES FINANCIEROS



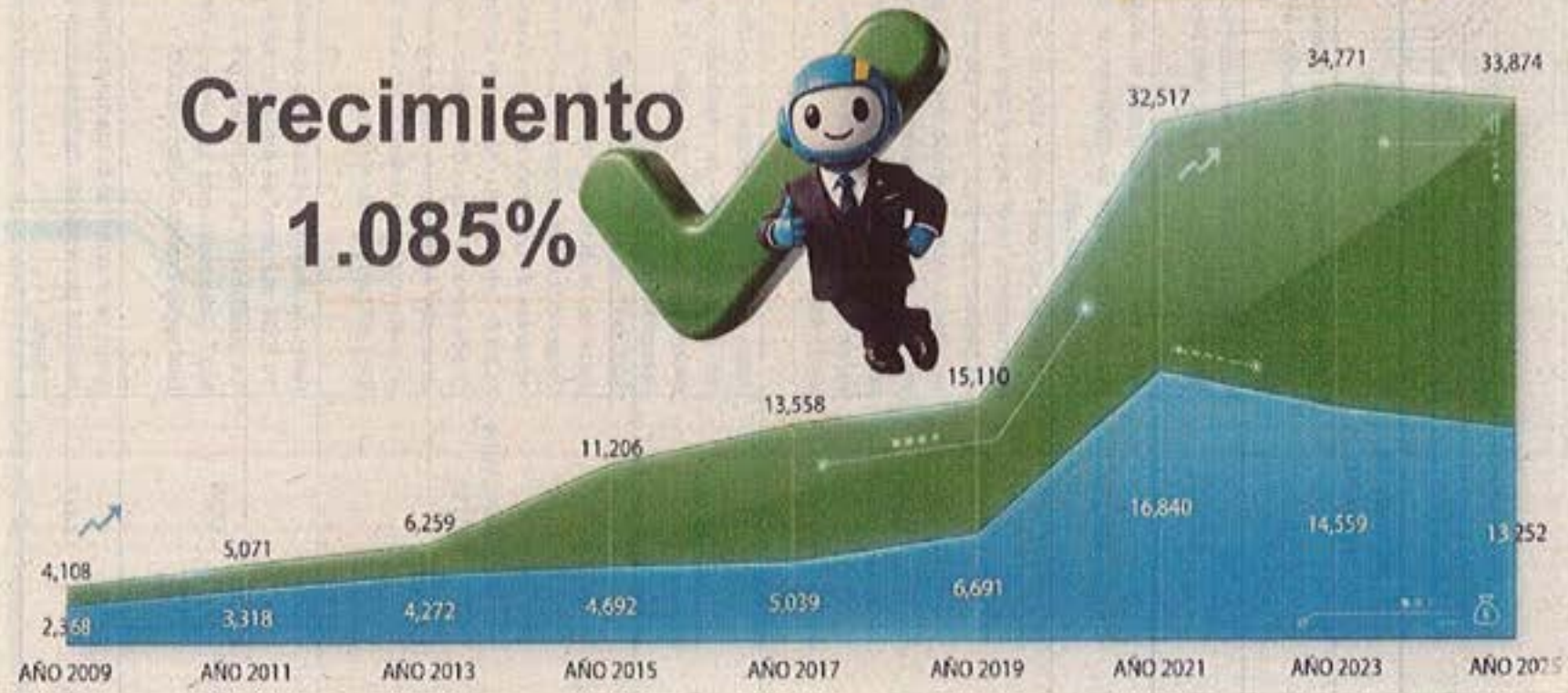


CRECIMIENTO AÑO 2008 A AÑO 2025

EN MILLONES DE PESOS

■ ACTIVO ■ PASIVO

Crecimiento 1.085%





Gestión
Operativa
2025

Implementación de Videovigilancia y GPS

Cootransfusa

en el parque automotor intermunicipal

Más seguridad, control y eficiencia en el servicio



Monitoreo en tiempo real

- Cámaras en vivo que fortalecen la seguridad



Mayor seguridad

- Tecnología avanzada



Mejores tiempos de recorrido



209 vehículos implementados



Mayor seguridad



Mejores tiempos





CÁMARAS BUSETON Y AEROVAN

ASOMAC: PATROCINIO 30%

DE LOS FONDOS DEL NACIONAL: 30%

APROVEINCO: APORTE DE 10 MILLONES



Cootransfusa

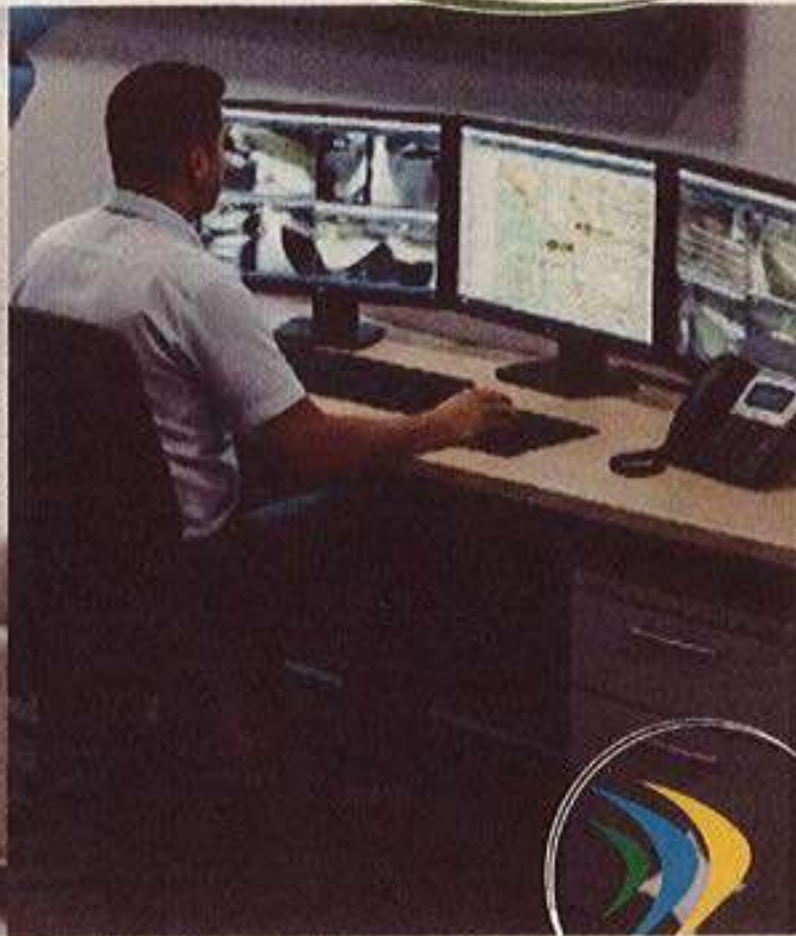


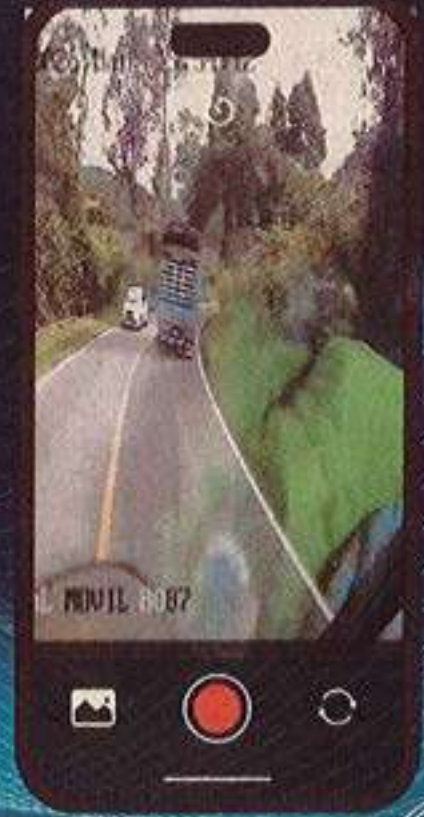
**COSTO DE \$ 2.500.000 POR VEHÍCULO
PROVEEDOR: COLFENIX G.P.S.**



IMPLEMENTACION CENTRO DE ANALISIS Y MONITOREO

Cootransfusa

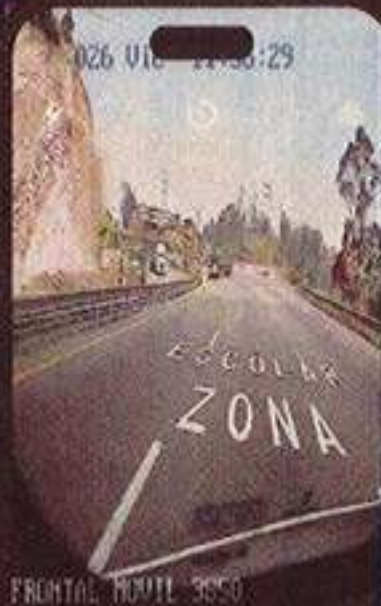




SEGURIDAD OPERACIONAL



Seguimiento Accidentes en Vía



Reunión de Asociados

Cootransfusa - Fusagasugá, Cundinamarca





S
I
C
O
V




¿Qué es?

 Sistema de la Superintendencia que controla la operación del transporte

¿Qué exige?

-  Reporte en tiempo real
-  Control de la información
-  Centralizada de estructura
-  Validación tecnológica



¿Qué es?

 Sistema de la Superintendencia que controla la operación del transporte




¿Qué exige?

-  Reporte en tiempo real
-  Control de la información
-  Centralizada de estructura
-  Validación tecnológica

Fechas clave:

-  Carta administrativa Desde 2025
-  Operación en tiempo real 8 de abril de 2026




¿Por qué es importante?

-  Mayor control
-  Más transparencia
-  Más confianza para el usuario



Vigilado Super Transporte

¿Por qué es importante?

-  Mayor control
-  Más transparencia
-  Más confianza para el usuario

IMPLEMENTACION SICOV



REVISION BIMENSUAL



CUMPLIMIENTO ORIGEN - DESTINO



REPORTE ADMINISTRATIVO POR EL NO CUMPLIMIENTO DEL RECORRIDO



SEGUIMIENTO DE DESPACHOS





ASIGNACION TAQUILLAS

CENTRO DE ACOPIO INTERMUNICIPAL DEL SUR



◆ Valor estratégico

- ✓ Anticipación a cambios de TransMilenio
- ✓ Continuidad de la operación



◆ Impacto

- ✓ Mayor estabilidad operativa
- ✓ Cootransfhen
- ✓ Mejor posicionamiento

Flota: Cootransfusa

Número Interno: 14-15

Destino: Terminal del Sur



GESTION OPERATIVA



MANTENIMIENTO DE VÍAS DE DIFÍCIL ACCESO

PANEL 1: MEJORA DE CONDICIONES



PANEL 2: SEGURIDAD Y CONECTIVIDAD



PANEL 3: CONTINUIDAD DEL SERVICIO



GESTIÓN CON ALCALDIAS

- San Gabriel
- Mundo Nuevo
- Pueblo Nuevo
- Fusa - Viotá

- Mejores condiciones viales
- Mayor seguridad
- Continuidad del servicio

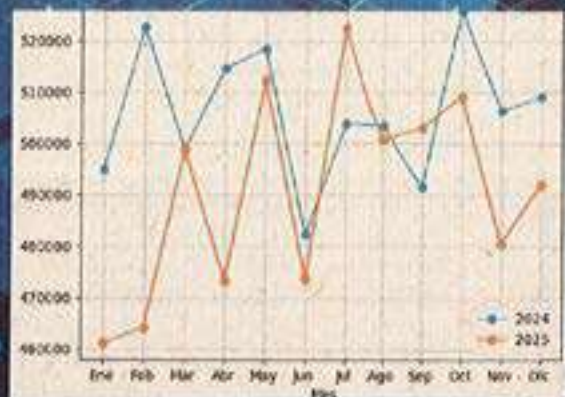




Movimiento de Pasajeros 2024-2025



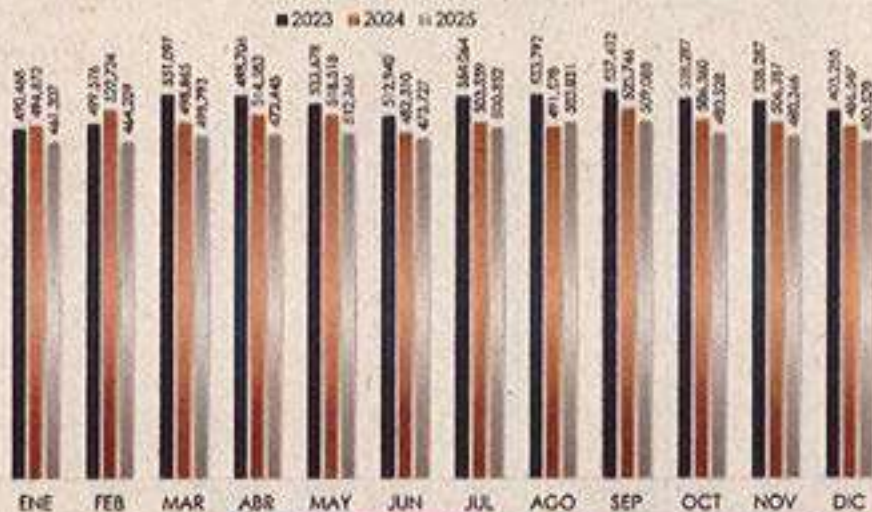
**Servicio urbano
oficial...**



| MES | 2024 | # Vh | PROM | 2025 | DIFFERENCI | VAR 23-24 |
|------------|-----------|------|-------|-----------|------------|-----------|
| Enero | 494.072 | 133 | 3.721 | 461.307 | -33.565 | -8,78% |
| Febrero | 522.724 | 133 | 3.930 | 464.209 | -58.515 | -11,19% |
| Marzo | 498.605 | 133 | 3.751 | 498.793 | 72 | -0,01% |
| Abril | 514.583 | 133 | 3.869 | 473.445 | -41.138 | -7,99% |
| Mayo | 518.518 | 133 | 3.899 | 512.345 | -6.173 | -1,19% |
| Junio | 482.310 | 133 | 3.626 | 473.727 | -8.583 | -1,78% |
| Julio | 503.885 | 133 | 3.789 | 522.463 | 18.578 | 3,69% |
| Agosto | 503.559 | 133 | 3.786 | 500.852 | -2.707 | -0,54% |
| Septiembre | 491.578 | 133 | 3,696 | 503.028 | 11.450 | 2,33% |
| Octubre | 525.746 | 133 | 3,953 | 509.088 | -16.658 | -3,17% |
| Noviembre | 506.360 | 133 | 3,807 | 480.528 | -25.832 | -5,10% |
| Diciembre | 509.097 | 133 | 3,828 | 492.070 | -17.027 | -3,34% |
| TOTAL | 6.072.097 | | 3,805 | 5.891.855 | -180.242 | -2,97% |

ANÁLISIS DE TENDENCIAS DE MOVIMIENTO MENSUAL (2023-2025)

Desempeño Comparativo



| Mes | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|-----------|-----------|-----------|
| Ene | 490,468 | 494,872 | 461,307 |
| Feb | 499,376 | 522,724 | 464,209 |
| Mar | 531,097 | 498,865 | 454,793 |
| Abr | 486,706 | 514,503 | 473,445 |
| May | 533,678 | 518,518 | 512,266 |
| Jun | 512,940 | 482,310 | 473,727 |
| Jul | 546,064 | 503,559 | 500,302 |
| Ago | 533,792 | 491,578 | 503,021 |
| Sep | 537,412 | 525,746 | 507,089 |
| Oct | 538,287 | 506,300 | 480,528 |
| Nov | 538,287 | 506,307 | 480,246 |
| Dic | 493,205 | 483,547 | 460,829 |
| TOTAL | 6,379,001 | 6,072,097 | 5,892,004 |



Cootransfusa



PASAJEROS PROMEDIO POR DIA 2025



Cootrasfusa

Evolución Operativa y Fortalecimiento de Servicio

CREACION CARGO DIRECTOR OPERATIVO URBANO

Enfoque del Cargo
Optimización del control operativo
Fortalecimiento de la planificación
Seguimiento al desarrollo del servicio

Resultado esperado
Mayor eficiencia operativa
Mejor organización del servicio
Alineación con las exigencias actuales



Cootransfusa

**HOY CONTAMOS CON MÁS CONTROL, MÁS
TECNOLOGÍA Y UNA OPERACIÓN
MEJOR ESTRUCTURADA.**





FUSAGASUGÁ
REGION METROPOLITANA

**FUSAGASUGÁ
AHORA ES REGION
METROPOLITANA**



Los municipios que se asocien pueden trabajar juntos en temas como:

Región
Metropolitana
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA

Seguridad ciudadana,
convivencia y justicia

Desarrollo
económico

Ordenamiento y
hábitat

Seguridad alimentaria y
comercialización.

Servicios públicos

Seguridad y transición
energética

Movilidad

Ambiente

Seguridad hídrica
Seguridad hídrica



Estructura Institucional



CONSEJO REGIONAL

Máximo órgano de Gobierno de la RMBC

CONSEJO REGIONAL
de seguridad y convivencia
ciudadana

Región
Metropolitana
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA

- ♦ **Alcaldes Asociados**
- ♦ **Gobernador de Cundinamarca**
- ♦ **Alcalde Bogotá D.C**
- ♦ **Representante Gobierno Nacional***
- ♦ **Representante Comité Intergremial de Bogotá y Cundinamarca.***

Agencia Regional de
seguridad alimentaria y
comercialización

Agencia Regional de
movilidad

Ley 2199 de 2022